

## ПРОТОКОЛ ЗАСЕДАНИЯ

### Комиссии по формированию и подготовке Резерва кадров Каргасокского района

с. Каргасок

13.09.2019

Комиссия по формированию и подготовке Резерва кадров Каргасокского района (далее - Комиссия) в составе:

Заместителя председателя Комиссии Микитича Ю.Н.,

секретаря Комиссии Трифионовой Т.А.,

членов Комиссии Монголина С.В., Шамраева А.Ф., Тимохина В.В., Ожогойной И.А., Полушвайко Н.Н.,

на основании п. 7 Порядка формирования и подготовки Резерва кадров Каргасокского района (утв. постановлением Администрации Каргасокского района от 24.06.2014 №139 «Об утверждении Порядка формирования и подготовки Резерва кадров Каргасокского района») рассмотрела следующие вопросы:

1. Проведение оценки личностных компетенций кандидатов на включение в Резерв кадров Каргасокского района.

2. Формирование и утверждение списка граждан, включенных в Резерв кадров Каргасокского района.

#### **По первому вопросу повестки:**

##### **1.1. Вопросы**

##### **и ответы на них:**

Вопрос Тимохина В.В.: На какую должность муниципальной службы подали документы с целью включения в Резерв кадров Каргасокского района?

Ответ: Начальник Управления образования, опеки и попечительства муниципального образования «Каргасокский район».

Вопрос Тимохина В.В.: Что нужно поменять (улучшить) в работе Управления образования, опеки и попечительства муниципального образования «Каргасокский район»?

Ответ: Менять нужно не в работе Управления образования, опеки и попечительства, а изменить цели работы Управления образования, опеки и попечительства. 1) Недостаточно четко выстроена работа с детьми с ограниченными возможностями здоровья, нужно улучшить работу районной психолого-медико-педагогической комиссии (далее – ПМПК) и психолого-медико-педагогических комиссий образовательных учреждений. Нужно «убыстрить» работу ПМПК и пересмотреть работу педагогов с детьми с ограниченными возможностями здоровья. Необходимо пересмотреть работу ответственных в образовательных организациях, «убыстрить» взаимодействие с ОГБУЗ «Каргасокская районная больница». Нужно усилить контроль специалистов Управления образования, опеки и попечительства за ответственными лицами в образовательных учреждениях в этом направлении. 2) Необходимо усиление работы по реализации Национального плана в области образования (ориентация на углубленное изучение программирования, робототехники). Следует усилить работу по практическому применению ФГОСов на территории района, продвижению сетевого взаимодействия (между образовательными учреждениями). 3) Нужно стимулировать образовательные учреждения к переходу от предметной деятельности к метапредметности. 4) Нужно усилить профориентационную работу в образовательных учреждениях района.

Вопрос Тимохина В.В.: Как решить проблему равной оплаты за труд разной ценности (рабочий и бухгалтер)?

Ответ: Нет решения.

Вопрос Шамраева А.Ф.: У Вас есть уверенность, что успешно справитесь с работой начальника Управления образования, опеки и попечительства муниципального образования «Каргасокский район»?

Ответ: Есть такая уверенность.

### **1.2. Вопросы и ответы на них:**

Вопрос Тимохина В.В.: На какую должность муниципальной службы подали документы с целью включения в Резерв кадров Каргасокского района?

Ответ: Начальник Отдела экономики и социального развития Администрации Каргасокского района.

Вопрос Ожогой И.А.: Как улучшить работу Администрации Каргасокского района?

Ответ: «Разогнать» ленивых.

Вопрос Тимохина В.В.: Ради каких ценностей должен трудиться муниципальный служащий в Администрации Каргасокского района?

Ответ: На благо народа.

Вопрос Тимохина В.В.: Как привлечь инвестиции в район?

Ответ: Формировать инвестиционные предложения (предоставлять муниципальное имущество). Изучать потребности инвесторов и предлагать «нашу» помощь. Наконец-то, надо начать работать в этой сфере.

Вопрос Тимохина В.В.: В случае преобразования в муниципальный округ какие «плюсы»?

Ответ: Сокращение затрат на административно-управленческий персонал (глав сельских поселений не будет).

Вопрос Шамраева А.Ф.: Почему Вы ответили на первый вопрос, что кадры нужно менять, а не учитываете, что кадры нужно воспитывать?

Ответ: У нас работают люди, которые сами не учатся и «насильное» обучение их бессмысленно. Нужно менять корпоративную культуру в Администрации Каргасокского района.

### **1.3. Вопросы и ответы на них:**

Вопрос Тимохина В.В.: На какую должность муниципальной службы подали документы с целью включения в Резерв кадров Каргасокского района?

Ответ: Заместитель Главы Каргасокского района по вопросам жизнеобеспечения района – начальник отдела жизнеобеспечения района.

Вопрос Ожогой И.А.: Какие есть предложения по «оживлению» деятельности муниципальных унитарных предприятий (МУП)?

Ответ: Все возможное уже сделано. МУПы давит слишком высокая цена на топливо. По МУП «ЖКХ Молодежный» дело о взыскании долгов в настоящее время находится в Арбитражном суде Томской области. МУП «ЖКХ Молодежный» нужно отказаться от услуг по доставке воды, эта деятельность очень убыточная.

Вопрос Шамраева А.Ф.: Почему МУП «ТБК» неправомерно задерживает начало отопительного сезона?

Ответ: В соответствии с Постановлением Правительства РФ еще не наступили условия для начала отопительного сезона (среднесуточная температура выше установленной нормы). МУП «ГВК» обоснованно не начинает отопительный сезон.

#### **1.4. Вопросы**

#### **и ответы на них:**

Вопрос Тимохина В.В.: На какую должность муниципальной службы подали документы с целью включения в Резерв кадров Каргасокского района?

Ответ: Главный специалист. Я претендую просто на повышение должности без изменения функционала.

Вопрос Шамраева А.Ф.: В случае повышения в должности до главного специалиста Вы готовы работать в два раза больше?

Ответ: Нет.

Вопрос Тимохина В.В.: Как улучшить работу Отдела жизнеобеспечения района Администрации Каргасокского района?

Ответ: Нужно назначить нормального начальника отдела, который будет работать со специалистами отдела.

#### **1.5. Вопросы**

#### **и ответы на них:**

Вопрос Тимохина В.В.: На какую должность муниципальной службы подали документы с целью включения в Резерв кадров Каргасокского района?

Ответ: Хочу заниматься своей работой. Ожидаю повышение в должности до главного специалиста муниципального архива.

Вопрос Тимохина В.В.: Как улучшить работу архива?

Ответ: Нужно, чтобы один человек занимался переводом фонда в электронный вид. Нужно перераспределить должностные обязанности.

Вопрос Тимохина В.В.: Какая должна быть численность работников муниципального архива?

Ответ: Один технический работник может заниматься технической работой с документами фонда, 2 человека для работы с запросами, т.е. имеющаяся численность достаточна.

Вопрос Ожогойной И.А.: Есть ли сроки по переводу фондов в электронный вид?

Ответ: Есть задание по переводу в электронный вид. В 2019 году должно быть переведено 990 единиц хранения.

#### **1.6. Вопросы**

#### **и ответы на них:**

Вопрос Тимохина В.В.: На какую должность муниципальной службы подали документы с целью включения в Резерв кадров Каргасокского района?

Ответ: Начальник Отдела по управлению муниципальным имуществом и земельными ресурсами.

Вопрос Тимохина В.В.: Что нужно поменять в работе Отдела по управлению муниципальным имуществом и земельными ресурсами?

Ответ: Сейчас все нормально, продолжим работу в том же ключе.

#### **1.7. Вопросы**

#### **и ответы на них:**

Вопрос Тимохина В.В.: На какую должность муниципальной службы подали документы с целью включения в Резерв кадров Каргасокского района?

Ответ: Главный специалист Отдела по управлению муниципальным имуществом и земельными ресурсами без изменения должностных обязанностей.

Вопрос Тимохина В.В.: Имеются ли у Вас предложения оптимизации в работе Отдела по управлению муниципальным имуществом и земельными ресурсами?

Ответ: Предложений нет.

1.8. \_\_\_\_\_, извещенный о дате и времени заседания, на заседание Комиссии не явился.

**По второму вопросу повестки:**

Итоги проведения второго и третьего этапов:

1. \_\_\_\_\_ – 92 балла;
2. \_\_\_\_\_ – 100 баллов;
3. \_\_\_\_\_ – 86 баллов;
4. \_\_\_\_\_ – 60 баллов;
5. \_\_\_\_\_ – 84 балла;
6. \_\_\_\_\_ – 60 баллов;
7. \_\_\_\_\_ – 25 баллов;
8. \_\_\_\_\_ – 20 баллов.

**Комиссия решила утвердить список граждан, включенных в Резерв кадров Каргасокского района:**

1. Молчанова Анастасия Владимировна (за – 7 (семь), против - 0 (ноль), воздержались – 0 (ноль));
2. Иванов Данила Андреевич (за – 7 (семь), против - 0 (ноль), воздержались – 0 (ноль));
3. Шевченко Вита Валериевна (за – 7 (семь), против - 0 (ноль), воздержались – 0 (ноль));
4. Перемитин Сергей Викторович (за – 5 (пять), против - 0 (ноль), воздержались – 2 (два)).

Заместитель председателя Комиссии \_\_\_\_\_

Ю.Н. Микитич

Секретарь Комиссии \_\_\_\_\_

Т.А. Трифонова

Члены Комиссии \_\_\_\_\_

В.В. Тимохин

И.А. Ожогина

Н.Н. Полушвайко

С.В. Монголин

А.Ф. Шамраев

*Ознакомлена 13.09.2019  
Меню Монголин А.В.*

*Ознакомлена \_\_\_\_\_ 13.09.2019.*

*Ознакомлена Шевченко В.В. 13.09.19г.*

*Ознакомлен Перемитин С.В. 13.09.19г.*